



*Istituto di Istruzione Secondaria Superiore*  
**“ F. Cosentino ”**

C.F. 82005610819 - Cod. Mecc. TPIS01700V

e-mail: [tpis01700v@istruzione.it](mailto:tpis01700v@istruzione.it)

posta certificata : [postmaster@pec.professionale-cosentino.tp.it](mailto:postmaster@pec.professionale-cosentino.tp.it)

sito: [www.iisscosentinomarsala.it](http://www.iisscosentinomarsala.it)

Ist. Prof. Stato Serv. Comm. Tur. e Sociali  
Via del Fante, 35 (Largo Pozzallo)  
91025 Marsala (TP)

Istituto Tecnico Industriale  
Via S. G. Bosco n. 1  
91025 Marsala (TP)

☎ 0923/71.26.43 - ☎ Fax 0923/71.37.05 - Dirig. Scol. 0923/95.14.12 - I. T. I. ☎ 0923/71.94.79 - ☎ 0923/71.38.66

RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO  
ANNO SCOLASTICO 2011/2012

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il P.O.F. dell'Istituzione Scolastica, regolarmente predisposto e deliberato dal Collegio Docenti il 25 novembre 2011;
- VISTA** la delibera n.° 4 del verbale del 29 novembre 2011 con cui il Consiglio d'Istituto adottava il P.O.F. a.s. 2011/12;
- VISTO** il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2011/2012, sottoscritto in data 16 gennaio 2012 fra le Rappresentanze Sindacali d'istituto e il Dirigente Scolastico, in applicazione
- del CCNL 29.11.2006-2009
  - delle sequenze contrattuali
  - del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009
  - della Circolare DFP n. 7 del 13 maggio 2010;
- VISTO** in modo particolare, l'art. 6 del CCNL del 29.11.2007;
- CONSIDERATO** l'ammontare dell'assegnazione all'I.I.S.S. "F. Cosentino" a titolo di fondo dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2011/2012, notificato dal M.I.U.R. con mail prot. n.° 7451 del 15 ottobre 2011;
- VISTA** la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, anche essa allegata al Contratto Integrativo;

**DICHIARA**

**che l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:**

1. il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2011/2012 e gli effetti del presente contratto - decorrono dal giorno successivo alla data di stipula, salvo quanto diversamente previsto.

2. La contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le “materie escluse”.
3. Il Contratto Integrativo d’Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell’IPC e dell’ITI e vuole continuare la consolidata tradizione di attività integrative e di approfondimenti curriculari.
4. Il presente contratto integrativo risponde:
  - a) sostenere la ricchezza dell’offerta formativa integrativa;
  - b) assumere il processo di riordino della scuola superiore in questo mutamento di transizione al fine di migliorare la propria offerta formativa;
  - c) operare in stretta connessione con l’Amministrazione Provinciale, gli enti e i servizi del territorio (Ausl, Università, ecc.) e le associazioni e aggregazioni del territorio per qualificare sempre più e meglio l’operato della Scuola come istituzione che risponde pienamente ai compiti ad essa affidati dall’art. 3 della Costituzione;
  - d) favorire il successo formativo dei discendenti e consentire loro il raggiungimento delle competenze minime;
  - e) qualificare continuamente il Personale, anche in riferimento alle nuove frontiere una didattica;  
riferita alla multimedialità, alla rete, alle LIM, ect.
  - f) prestare particolare attenzione agli alunni in difficoltà di salute (diversa abilità, istruzione domiciliare) e dotare l’Istituto di strumenti adeguati;
  - g) garantire il pieno rispetto della normativa sulla sicurezza.
5. Contrattazione Integrativa d’Istituto, nel rispetto delle norme vigenti, non risponde a un mero adempimento “burocratico-amministrativo”, ma piuttosto vuole essere a uno “strumento” che si concretizza nella realtà dell’Istituto; di conseguenza in coerenza con gli obiettivi strategici sopra sintetizzati a cui si ispira sia il POF d’Istituto e il Piano delle attività e tutta la documentazione presentata alla delegazione trattante.  
In particolare si è ribadito l’obbligo per tutti i progetti di contenere l’indicazione esplicita degli obiettivi attesi e della misura del loro conseguimento, attraverso indicatori.
6. Per l’articolazione del Contratto Integrativo d’Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso.
7. Le risorse oggetto della contrattazione risultano essere esigue poiché l’organico di diritto, risulta essere n. 44 docenti.
8. Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell’Istituto:
  - Piano dell’Offerta Formativa
  - Programma Annuale
  - Contrattazione Integrativa
9. Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti e del Piano di lavoro del Personale ATA.
10. Le attività e gli incarichi per l’a.s. 2011/2012 finalizzati all’attuazione del P.O.F., assegnati, sulla base dell’Organigramma, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della performance individuale’ dei lavoratori della scuola sia della “performance del servizio scolastico” in continuità con gli anni precedenti.

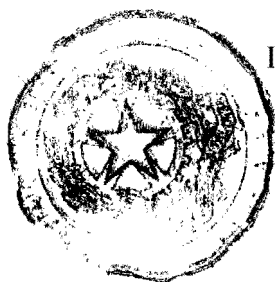
11. I Compensi del FIS non vengono distribuiti in maniera indifferenziata “a pioggia”, ma ogni compenso è dovuto in rapporto all’effettivo carico di lavoro richiesto.
12. Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati. Il pagamento dei compensi avverrà in due tranches. La prima riferita ai 4/12 (da settembre a dicembre 2011) dell’anno scolastico, la seconda, riferita agli 8/12 (gennaio - agosto 2012), avverrà secondo le modalità del “cedolino unico”.
13. Il budget relativo al F.I.S. e agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d’istituto.
14. Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.
15. Si fa presente che le parti hanno concordato di destinare una quota pari ad euro 4.000,00 al fondo di riserva, da utilizzare prioritariamente nel caso di lievi sforamenti (come da legge).

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone che la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d’Istituto sottoscritta in data (16 gennaio 2011) con allegata alla medesima copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e copia della presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell’intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.O.F) avvenga il giorno stesso in cui l’intesa sarà siglata definitivamente giusta il rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell’intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione che costituisce uno degli elementi di forza fondamentali per garantire le condizioni di base per il successo dell’azione formativa e amministrativa dell’istituzione scolastica.

Prot.n° 348/C16

Marsala, 18/01/2012



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Prof. Mariano Savatà)